



มหาวิทยาลัยมหิดล  
นิพนธ์แห่งใหม่



ข่าวสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
ISSN 0857 - 989 x ปีที่ 44 ฉบับที่ 8 เดือนสิงหาคม 2561  
<http://www.senate.mahidol.ac.th>





## สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย ศาสตราจารย์คลินิก พญ.วรรณฯ ศรีโรจนกุล

เดือนสิงหาคมเป็นเดือนก่อนสุดท้ายของการทำงานในระบบราชการ สำหรับผู้ที่เกษียณอายุงานในปี 2561 นี้ ท่านเหลือเวลาที่ต้องทำงานเต็มเวลาอีกเพียงเดือนเดียวเท่านั้น และหลังจากนั้น ท่านคงจะได้วางแผนชีวิตหลังเกษียณฯ ไว้แล้ว ซึ่งมหาวิทยาลัยก็ได้เตรียมกิจกรรมต่าง ๆ สำหรับผู้เกษียณฯ ทุก ๆ ปี รวมทั้งงานมุทิตาจิตเพื่อแสดงความขอบคุณที่ทุกท่านมีความอุตสาหะ วิริยะ อดทน ทำงานเพื่อมหาวิทยาลัยมาโดยตลอด นอกจากการเกษียณอายุงานแล้ว เรายังมีพนักงานที่ครบสัญญาจ้างตามปีงบประมาณซึ่งมีโอกาสที่จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง หรือเรียกง่าย ๆ ว่า ถูกเลิกจ้าง นั่นเอง ดังนั้นพนักงานมหาวิทยาลัยควรจะต้องศึกษา ทำความเข้าใจ กับข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ประกาศฯ และแนวทางปฏิบัติของการต่อ/ไม่ต่อสัญญาจ้าง ให้ถ่องแท้ ทั้งนี้เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์อันชอบธรรมของตนเอง และป้องกันมิให้ปฏิบัติงานผิดพลาดจนเป็นเหตุแห่งการไม่ต่อสัญญาได้เช่นกัน

สภาคณาจารย์ขอแสดงความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์ ไกรสิทธิ์ ตันติศิรินทร์ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่วันที่ 10 สิงหาคม 2561 นับเป็นข่าวอันน่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง และคาดหวังว่าท่านนายกสภาฯ จะเดินหน้าพัฒนามหาวิทยาลัยให้เจริญก้าวหน้าในทุกพันธกิจร่วมกับประชาคมชาวมหิดลที่รักสถาบัน ต้องการให้มหาวิทยาลัยเดินไปข้างหน้าแบบไม่มีอะไรมาสะดุด หรือขัดขวางอีกต่อไป การทำงานร่วมกันในคนหมู่มากอาจจะกระทบกระทั่ง และเข้าใจผิด หรือมองต่างมุมกันได้ การให้อภัยนับเป็นทานบารมีอันสูงสุด ที่บุคคลทุกคนจะต้องมีและถือปฏิบัติให้ได้เพื่อให้การอยู่ร่วมกันมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อกันตลอดไป

สภาคณาจารย์ของเราเป็นองค์กรที่เข้มแข็ง ได้ก่อตั้งมานานกว่า 40 ปีแล้ว มีการบริหารและการทำงานที่เป็นระบบ เราจึงได้มีโอกาสต้อนรับสภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยอื่นๆ เช่น มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ที่ได้มาศึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน

mu

### ในเล่ม

สารจากประธานสภาคณาจารย์

2

ชี้แจงและ ขออภัยฯ

3

ร่วมสนุก ดูกคิด กับสภาคณาจารย์

4

การจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อฯ

5

ประชาสัมพันธ์พิธีพระราชทานปริญญาบัตรฯ

6

ภาพกิจกรรม

7

บรรณาธิการแถลง

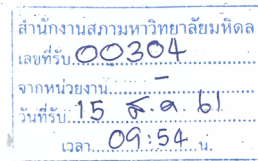
8



# ชี้แจงและขอภัยต่อกรรมการสรรหาคณะบดีดุริยางคศิลป์

ตามที่ประธานสภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้กำหนดหนังสือกล่าวหาคณะกรรมการสรรหาคณะบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ 5 ท่าน ซึ่งรวมถึง ศ.คลินิก พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์และ อ.ดร.ธิตติคม พัวพันสวัสดิ์ รองประธานสภาคณาจารย์คนที่ 2 ซึ่งเป็นกรรมการสรรหาในฐานะของกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล และได้มีการสำเนาหนังสือฉบับดังกล่าวแจกจ่ายไปยังกรรมการประจำมหาวิทยาลัย กรรมการสภาคณาจารย์ รวมถึงประชาชนบางส่วนในมหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายและเสื่อมเสียชื่อเสียงต่อกรรมการสรรหาฯ นั้น

บัดนี้ ทางวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้ดำเนินการสอบหาข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวจากประธานสภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ และกรรมการสภาอาจารย์ของวิทยาลัยแล้ว ปรากฏว่า **ข้อความในหนังสือกล่าวหาทั้งหมดไม่เป็นความจริงแต่ประการใด** ทางวิทยาลัยดุริยางคศิลป์และสภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้กำหนดหนังสือขอภัยมายังคณะกรรมการสรรหาฯ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องต่อกรรมการสรรหาฯ ข่าวสภาคณาจารย์จึงขอแจ้งเจตจำนงดังกล่าว เพื่อยุติข้อพิพาทและให้ประชาชนมหิดลทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ การเผยแพร่เจตจำนงดังกล่าว ได้รับอนุญาตจากวิทยาลัยดุริยางคศิลป์แล้ว



วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหิดล

๒๕/๒๕ พุทธมนทลสาย ๔ ศาลายา นครปฐม

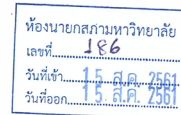
โทรศัพท์ ๐ ๒๘๐๐ ๒๕๒๕-๓๔ ต่อ ๑๒๐๙

โทรสาร ๐ ๒๘๐๐ ๒๕๓๐

ที่ ศธ ๐๕๑๗.๓๑/ ๑๓๙๙

วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๑

เรื่อง การชี้แจงและขอภัย



เรียน นายสภามหาวิทยาลัย/ ประธานสภาคณาจารย์

อ้างถึง ๑) หนังสือที่ ศธ ๐๕๑๗.๓๑/ ๑๙๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๒) หนังสือ สภามหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึงฉบับที่ ๑ สภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้มีหนังสือกล่าวหาคณะกรรมการสรรหาคณะบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์- คณะละเมิดตั้งทราบแล้วนั้น และตามหนังสือที่อ้างถึงฉบับที่ ๒ คณะกรรมการสรรหาฯ ได้ทำหนังสือถึงคณบดีวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ เพื่อชี้แจงกระบวนการสรรหาที่ปฏิบัติถูกต้องตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลทุกขั้นตอน และขอให้คณบดีดำเนินการสอบสวนหาข้อเท็จจริง และติดตามพยานบุคคลตามที่ประธานสภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้กล่าวอ้างมาให้ปรากฏแก่สาธารณะแล้วนั้น

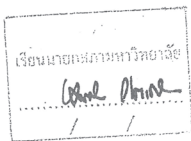
ในการนี้ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ได้ดำเนินการสอบหาข้อเท็จจริงจากประธานสภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ และคณะกรรมการสภาอาจารย์ของวิทยาลัยแล้ว ปรากฏว่า เหตุการณ์ต่างๆ ที่ได้กล่าวร้องเรียนมาในหนังสือฉบับนั้นไม่เป็นความจริงแต่ประการใด เป็นความเข้าใจคลาดเคลื่อนของประธานสภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์เอง อันเป็นมูลเหตุให้เกิดความเสื่อมเสียชื่อเสียงของคณะกรรมการสรรหาฯ อันประกอบด้วย

๑. ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรจง มไหสวริยะ
๒. ศาสตราจารย์ ดร.สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิวัฒน์ เลิศศิริ
๔. อาจารย์ ดร.ธิตติคม พัวพันสวัสดิ์
๕. ศาสตราจารย์ คลินิก แพทย์หญิงวรรณภา ศรีโรจนกุล

โดยหนังสือฉบับนี้วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ และสภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์จึงขอแสดงความรับผิดชอบด้วยการชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้อง และขอถือโอกาสกล่าวขอภัยต่อคณะกรรมการสรรหาฯ ที่ปรากฏนามใน

ข้างต้นมา ณ ที่นี้ด้วย และเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและทัศนคติที่ดีต่อกันในมหาวิทยาลัยมหิดลสืบต่อไป  
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์จะดำเนินการแจ้งให้ทุกส่วนงานรับทราบด้วยกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์โศภชัย เมธีไตรรัตน์  
รักษาการแทน รองอธิการบดี  
๑๕ ส.ค. ๖๑

ขอแสดงความนับถือ

(อาจารย์ ดร.พรศักดิ์ ปรังค์เจริญ)  
คณบดี วิทยาลัยดุริยางคศิลป์

(ดร.เจษฎา ธรรมวณิช)  
ประธานสภาอาจารย์ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์

สำเนาเรียนกรรมการสภาคณาจารย์  
เพื่อพิจารณา  
15 ส.ค. ๖๑

(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์เกรียงศักดิ์ สันติศิริภทร)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล  
ปฏิบัติหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล

สำเนาเรียน

๑. กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหิดล
๒. กรรมการประจํามหาวิทยาลัยมหิดล
๓. สมาชิกสภาคณาจารย์

mu

วong ที่ ระ-สิกรอ กาน อยู่

2	8	5	6			3	4	
	4		3		8			
6			1			8		9
5		6				1		4
	1	9				5	2	
8		4				6		3
1		3			2			7
			7		3		1	
	9	8			1	2	3	6



ผู้ได้รับวong ที่ระ-สิกรอ กาน อยู่

ฉบับเดือนกรกฎาคม

ขอแสดงความยินดีกับ

อาจารย์ ดร.คลริศน์ รุจิวัฒนากุล

โรงเรียนพยาบาลรามาธิบดี

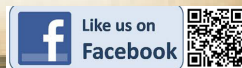
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

อรอรับวong ที่ระ-สิกรอ กาน อยู่ส่งตรงถึงภาควิชา

เฉลยฉบับเดือนกรกฎาคม

1	5	7	8	6	3	9	4	2
6	8	2	4	7	9	3	1	5
3	9	4	1	2	5	8	7	6
4	2	6	3	8	1	7	5	9
9	7	8	5	4	2	1	6	3
5	3	1	7	9	6	4	2	8
7	4	5	2	3	8	6	9	1
2	6	3	9	1	4	5	8	7
8	1	9	6	5	7	2	3	4

ส่งคำตอบ พร้อมชื่อ-สกุล และภาควิชา/คณะ/วิทยาเขต มาที่ senate@mahidol.ac.th หรือ Facebook Fan page. \*\*สภาคณาจารย์จะจัดส่งวong รางวัลไปตามภาควิชา/คณะ/วิทยาเขต





บทความโดย  
อาจารย์ ดร.ริติคม พิวพันสวัสดิ์  
รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 2

# การจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อ พนักงานมหาวิทยาลัย

จากการที่กระผม อ.ดร.ริติคม พิวพันสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดลเป็นวาระที่สามแล้ว ขอเรียนกับท่านผู้อ่านว่า เรื่องร้องทุกข์ที่เข้ามาถึงคณะกรรมการฯ หลัก ๆ จะมีอยู่ 2 เรื่อง คือ เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นธรรม และเรื่องการไม่ต่อสัญญาจ้าง ในส่วนของเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานได้นำเสนอไปในฉบับที่แล้ว ฉบับนี้จะขอนำเสนอ ข้อบังคับ/ประกาศ ของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการต่อสัญญาจ้างกันครับ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 มาตรา 14 กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ ดังนั้น กฎหมายแรงงานต่าง ๆ ไม่มีความเกี่ยวข้องกับพนักงานมหาวิทยาลัย รวมถึงพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถไปใช้สิทธิที่ศาลแรงงานได้ครับ

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวกับเรื่องการจ้างต่อ/ไม่จ้างต่อที่ต้องพูดถึงเป็นฉบับแรกคือ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ใน หมวดที่ 9 ข้อ 57 (6) พนักงานมหาวิทยาลัยพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา ดังนั้นไม่สามารถนำประเด็นการเลิกจ้างเมื่อครบสัญญาเป็นมูลเหตุในการฟ้องร้องต่อศาลได้ การเปลี่ยนสถานะจากข้าราชการมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย บางท่านเลือกต่อสัญญาระยะยาวจนถึงเกษียณอายุงาน อาจเกิดปัญหาว่า หากต้องการลาออกไปทำงานอื่นจะไม่ได้รับเงินชดเชย บางท่านเลือกสัญญาระยะสั้น ซึ่งหากเกิดความขัดแย้งกับผู้บังคับบัญชาช่วงที่กำลังจะต่อสัญญา อาจถูกบอกเลิกสัญญา (ไม่จ้างต่อ) ได้ ซึ่งเป็นปัญหาธรรมดาที่บาลอย่างหนึ่ง มีมหาวิทยาลัยหลายแห่งทั่วประเทศกำลังประสบอยู่ มิใช่เพียงมหาวิทยาลัยมหิดลแห่งเดียวเท่านั้น และในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2559 ข้อ 20 (2) ให้ นำผลการประเมินไปใช้ในการบริหารงานบุคคล รวมถึงการต่อสัญญาจ้าง การเปลี่ยนประเภทการจ้าง และการเปลี่ยนแปลงสัญญาจ้างด้วย

การจะต่อ/ไม่ต่อสัญญาจ้างนั้นในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2559 กำหนดไว้ในข้อ 20 (2) ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานให้นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลได้แก่ การจ้างต่อ ดังนั้น หากท่านมีผลการปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับ “ดีเด่น” หรือ “ดีมาก” มาตลอดก็ไม่มีเหตุอันใด

ที่ผู้บังคับบัญชาจะเลิกจ้าง นอกเสียจากจะมีการปรับโครงสร้างองค์กรเช่น หลักสูตรนั้น หรือ หน่วยงานนั้น ๆ ถูกยุบ หรือ ควบรวมกับหน่วยงานอื่น

ในประกาศมหาวิทยาลัยมหิดล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคคล การบรรจุและแต่งตั้ง และการทดลองปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ข้อ 15 กำหนดรูปแบบการทำสัญญา และอาจมีการทำข้อตกลงเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาได้ ดังนั้นเมื่อมีการเซ็นสัญญาขอให้ท่านอ่านให้ละเอียดรอบคอบก่อนลงนาม และในวรรคหลังให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนาม ในกรณีที่มีการจ้างต่อ หรือ ขยายระยะเวลาการจ้าง และการแก้ไขสัญญาเพิ่มเติม ส่วน ข้อ 16 กำหนดระยะเวลาการจ้างไว้เป็นสองส่วนคือ

- สัญญาระยะแรก มีกำหนดระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปีแต่ไม่เกินสองปี โดยกำหนดวันสิ้นสุดสัญญาเป็นวันที่ 30 กันยายน ยกเว้นกรณีที่เปลี่ยนสถานภาพมาจากข้าราชการ สัญญาแรกจะมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปี ยกเว้นกรณีเกษียณอายุงานก่อน โดยกำหนดวันสิ้นสุดสัญญาเป็นวันที่ 30 กันยายนเช่นกัน

- สัญญาระยะที่สอง เป็นการตกลงร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนงานกับพนักงานมหาวิทยาลัย โดยอาจจ้างถึงเกษียณอายุงาน หรือมีกำหนดระยะเวลา 3 ปี 5 ปี หรือ 10 ปี ก็ได้

การแก้ไขสัญญาสามารถแก้ไขได้เฉพาะกรณีให้ครอบครัวคนชดใช้ทุน หรือถูกแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารส่วนงาน หรือพนักงานมหาวิทยาลัยไม่สามารถปรับลดระยะเวลาจ้างได้ในขณะที่สัญญาเดิมยังมีผลบังคับใช้อยู่

การเลิกจ้างถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจนใน ข้อ 17 เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดปฏิบัติงานครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญาและไม่มีการต่อระยะเวลาการจ้างให้ผู้นั้นพ้นจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นับตั้งแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลาการจ้างตามสัญญา เป็นต้นไป กรณีที่ส่วนงานประสงค์จะต่อระยะเวลาการจ้างให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณาด้วย

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ออกแนวทางการพิจารณาการไม่จ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงาน (เป็นแนวทางที่เสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ 16/2557 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2557) รายละเอียดดังนี้

1. การพิจารณาไม่จ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัยส่วนงานอาจพิจารณาจากเหตุใดเหตุหนึ่ง หรือหลายเหตุประกอบกัน ดังต่อไปนี้

**(1) เหตุจากการเปลี่ยนแปลงในส่วนงาน ได้แก่**

(ก) มีการปรับปรุงโครงสร้าง โดยยุบเลิกหน่วยงาน/งานหรือยุบเลิกตำแหน่งที่พนักงานมหาวิทยาลัยครองอยู่

(ข) มีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน กระบวนการทำงาน ภาระงานของหน่วยงานซึ่งส่งผลกระทบต่อจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

การพิจารณาไม่จ้างต่อด้วยเหตุตามข้อ 1(1) ให้ส่วนงานดำเนินการโดยคำนึงถึงภาระงานของส่วนงาน หลักธรรมาภิบาล และการให้โอกาสพนักงานมหาวิทยาลัย

**(2) เหตุจากผลการปฏิบัติงาน หรือพฤติกรรม การปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ได้แก่**

(ก) ปฏิบัติงานเสร็จสิ้นตามภารกิจ ที่ตกลงกับส่วนงาน

(ข) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ต่ำกว่าระดับ “ดี” หรือระดับที่ส่วนงานกำหนด ตามจำนวน ครั้งที่ส่วนงานกำหนด

(ค) มีพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสม ซึ่งส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน อาทิ การขาดงาน การลา การอยู่ปฏิบัติงาน การมาสาย/กลับก่อน เกินจำนวนครั้งที่ส่วนงานกำหนด

(ง) มีปัญหาสุขภาพ ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การกำหนดจำนวนครั้งตามข้อ 1(2) (ข) และข้อ 1(2) (ค) หรือข้อกำหนดหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ให้ดำเนินการโดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

**(3) เหตุอื่น ๆ ตามที่ส่วนงานกำหนด** โดยจัดทำเป็นประกาศของส่วนงาน

**2. การพิจารณาไม่จ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนงานควรดำเนินการให้เสร็จสิ้นและแจ้งพนักงาน**

มหาวิทยาลัยให้ทราบล่วงหน้าก่อนครบระยะเวลาการจ้างเป็นเวลา **ไม่น้อยกว่า 30 วัน**

**3. ส่วนงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการ** เพื่อกำหนดที่ พิจารณากลับกรอง รวบรวมข้อเท็จจริง รวมถึงรับฟัง คำชี้แจงของพนักงานมหาวิทยาลัยและผู้ที่เกี่ยวข้อง หรือ ประเมินความเหมาะสมในการพิจารณาจ้างต่อ หรือ ไม่จ้างต่อ ตามที่ส่วนงานเห็นสมควร

**4. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยเห็นว่าไม่ได้รับ** ความเป็นธรรมในการพิจารณาจ้างต่อของส่วนงาน ให้ใช้ สิทธิตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์

**ในส่วนของการไม่จ้างต่อ** มหาวิทยาลัยได้ออก แนวปฏิบัติเพิ่มเติมเมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2559 โดยกำหนดให้ส่วนงานตรวจสอบข้อมูลของพนักงาน มหาวิทยาลัยที่ครบกำหนดระยะเวลาจ้างในแต่ละปี และ แจ้งมหาวิทยาลัยล่วงหน้าก่อนครบกำหนด **ไม่น้อยกว่า 3 เดือน** ดังนั้น หากเพื่อนร่วมงานที่จะครบสัญญาใน ปีเดียวกันถูกส่วนงานถามว่าจะต่อสัญญาอีกกี่ปี ในขณะที่ คุณซึ่งครบสัญญาในปีนั้นเช่นกัน แต่ไม่ถูกถามถึง ระยะเวลาของการต่อสัญญา อย่างนิ่งนอนใจ ให้สอบถามกับ ผู้บังคับบัญชาโดยตรงว่าจะได้ต่อสัญญาหรือไม่

ทั้งนี้ สภาคณาจารย์พยายามผลักดันให้นำผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการพิจารณาต่อสัญญาอย่างแท้จริง เช่น หากมีผลประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับ “ดีเด่น” หรือ “ดีมาก” ติดต่อกันหลายปี ก็ไม่น่าจะมีเหตุผลใดที่ ส่วนงานไม่พิจารณาต่อสัญญา เว้นเสียแต่ว่า มีการยุบ หน่วยงานนั้น ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการผลักดัน เรื่องนี้ เพื่อสร้างความมั่นคง และกำลังใจในการทำงาน ให้กับผู้ปฏิบัติงาน

**mu**



**ม.มหิดล รับปริญญา**  
**16, 18 และ 20 ก.ย. 2561**  
**ม.มหิดล ศาลายา**

**โปรดหลีกเลี่ยงการจราจร**  
บริเวณรอบมหาวิทยาลัยมหิดล  
ถนนบรมราชชนนี-  
ถนนอุทยาน-ถนนพุทธมณฑลสาย 4

**จุดรถที่ ก.อุทยาน (อักษะ) มีรถบริการรับ - ส่ง ฟรี**  
(เฉพาะ 18 และ 20 ก.ย. 61) เวลา 04.00-19.00 น.

**\*ขอภัยในความไม่สะดวก\***  
<https://egraduation.mahidol.ac/th/>



#MahidolCC



**พิธีพระราชทานปริญญาบัตร**  
**ประจำปีการศึกษา 2560**

● สถานที่ฝึกซ้อม มหิดล ศาลายา

ฝึกซ้อมย่อย  
วันอาทิตย์ที่

**16**

กันยายน 2561

- สำนักงานอธิการบดี - ห้องบรรยาย ศ.พว.ชัชวาล ใสสถานนท์ และห้องบรรยาย ศ.พว.เกษน จาติกวณิช
- คณะเทคนิคการแพทย์ - ห้องประชุมศาสตราจารย์ ดร.วิระพงษ์ ปรัชญาสิทธิกุล
- คณะพยาบาลศาสตร์ - ห้องประชุมภัทรมาหาราชการุญย์
- ศูนย์การเรียนรู้มหิดล - ห้องประชุม 322
- อาคารสิริวิทยา - ห้อง 217, 218

#MahidolCC



ฝึกซ้อมใหญ่  
วันอังคารที่

**18**

กันยายน 2561

ณ มหิดลสิทธาคาร มหิดล ศาลายา

รายละเอียดเพิ่มเติม <https://egraduation.mahidol.ac.th>





ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยมหิดล ครั้งที่ 535 (8/2561) เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2561 ศ.เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมด้วยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย มอบดอกไม้แสดงความยินดีแก่ ศ.เกียรติคุณ นพ.โทสิทธ์ ตันตศิรินทร์ ที่ได้รับพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ.นที รัชต์พลเมือง อาคารสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



ศ.คลินิก พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล และ อ.ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์ รองฯ คนที่ 2 ร่วมประชุมที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) สมัยสามัญ ครั้งที่ 8/2561 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม Main Conference อาคารบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ จังหวัดพิจนุโลก



ศ.คลินิก พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล พร้อมด้วย อ.ดร.ธิตคม พัวพันสวัสดิ์ รองฯ คนที่ 2 และสมาชิกฯ ร่วมต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช และนำนั่งรถรางเยี่ยมชมภูมิทัศน์โดยรอบมหาวิทยาลัยมหิดล จากนั้นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ร่วมกันด้านการบริหารจัดการภายในสภาคณาจารย์ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 ณ ห้องประชุม ศ.เกียรติคุณ นพ.นที รัชต์พลเมือง อาคารสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

# บรรณาธิการแถลง

โดย อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร

Wisdom of the Law



## สวัสดิ์ครับเพื่อนสมาชิกคณาจารย์และบุคลากรทุกท่าน

ในข่าวสภาคณาจารย์ฉบับที่ 8 ประจำเดือนสิงหาคม 2561 มีข่าวสารสำคัญมานำเสนอเช่นเคย โดยในฉบับนี้มีเนื้อหาสาระ ดังต่อไปนี้ครับ

**การจ้างต่อหรือไม่จ้างต่อพนักงานมหาวิทยาลัย** เขียนโดยอ.ดร.ธิตคม พิวพันธ์สวัสดิ์ ที่ได้เรียบเรียงขึ้นจากประสบการณ์การทำงานของท่านที่มีหน้าที่รับผิดชอบจัดการเรื่องนี้โดยตรง โดยเฉพาะจากตำแหน่งกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ท่านจึงได้ตระเตรียมเรียบเรียงเขียนเนื้อหาขึ้น ประกอบกับการนำเสนอข้อบังคับฯ/ประกาศของมหาวิทยาลัยมหิดลที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการต่อสัญญาจ้าง

การนำเสนอ**จดหมายชี้แจงและขอภัยจากวิทยาลัยดุริยางคศิลป์** มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ได้เรียนต่อนายกสภามหาวิทยาลัยและประธานสภาคณาจารย์ เกี่ยวกับข้อกล่าวหาที่มีต่อคณะกรรมการสรรหาผู้บริหารของวิทยาลัยฯ ทั้งนี้มีเนื้อหาตามจดหมายชี้แจงในเล่มข่าว

พร้อมภาพบรรยากาศ ศ.เกียรติคุณ นพ.ประเวศ วะสี กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมด้วยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย มอบดอกไม้แสดงความยินดีแก่ ศ.เกียรติคุณ นพ.โกสสิทธิ์ ตันติศรีรินทร์ ที่ได้รับพระราชทานโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมหิดล ต่อด้วยภาพบรรยากาศ ประธานสภาคณาจารย์ และรองประธานฯ เข้าร่วมประชุม ที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) และกิจกรรมส่งท้าย ภาพบรรยากาศ สมาชิกสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดลต้อนรับคณะศึกษาดูงานจากสภาคณาจารย์และพนักงานมหาวิทยาลัย นวมินทราธิราช

ท้ายสุดนี้ ขอเชิญเพื่อนสมาชิกร่วมสนุกกับ **ร่วมสนุก วุกคิด กับสภาคณาจารย์** สุนัขรับของที่ระลึกจากสภาคณาจารย์ที่จะส่งตรงถึงท่าน

**ขอบคุนครับ**

**mu**

### ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือใบมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จดหมาย เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณา บทความเป็นไปตาม [www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html](http://www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html)

<b>บรรณาธิการประจำฉบับ</b>	อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร
<b>กองบรรณาธิการ</b>	อ.ดร.ธิตคม พิวพันธ์สวัสดิ์ ผศ.ดร.ชาญยศ ปลัมปีตวิริยะเวช อ.ดร.โมเรศ ปรัชญพฤกษ์ อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร Dr.Aung Win Tun อ.ดร.นันทินี นวลนีน
<b>ประสานงานกลาง</b>	สุจิตรา สอนสม พิษญา วงษ์วันทนีย์
<b>ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม</b>	พรศิริ บุญมาวงศ์
<b>เจ้าของ</b>	สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5 999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170 โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6350